

### **Interne bevorderingsronde tot UHD (0,8-1,0 fte)**

De Faculteit wil graag de senioriteit en het leiderschap in de faculteit verder vergroten door in de periode 2023-2025 verschillende UD's tot UHD te bevorderen, dit gebeurt via één te organiseren bevorderingsronde. Van de nieuwe UHD's wordt verwacht dat ze zowel op inhoudelijk als persoonlijk vlak in staat zijn een leiderschapsrol te spelen, zowel binnen als buiten de faculteit. We zoeken mensen die ervaring hebben met het ontwikkelen van een onderzoekslijn (b.v.k. in teamverband), met onderwijsontwikkeling en met impact gerelateerde activiteiten. Tenminste één van de nieuwe UHD's wordt bevorderd tot UHD op basis van een sterk onderwijsprofiel.

### **Profiel**

Kandidaten:

- Zijn werkzaam als universitair docent bij de Faculteit der Archeologie;
- Voldoen aan de gestelde eisen op het gebied van onderwijs en maatschappelijke relevantie en overstijgen de gestelde eisen op het gebied van onderzoek (zie de UFO-criteria voor UHD);
- Hebben een aantoonbare waardevolle inzet op teamwork en verbindend leiderschap en leveren zichtbare constructieve bijdragen in de cultuuromslag van 'ik naar wij';
- Kunnen op inspirerende wijze leidinggeven aan (jongere) collega's, en hen coachen op het gebied van onderwijs, onderzoek, impact, bestuur, werkbalans en ontwikkeling;
- Willen en kunnen in onderlinge afstemming met collega's in de faculteit een leidende rol spelen in het verder ontwikkelen van het onderwijs en onderzoek;
- Zijn lid (geweest) van facultaire bestuurlijke commissies;
- Beschikken over competenties als: visie, omgevingsgerichtheid, sturen op resultaat, overtuigingskracht, samenwerken/teamspirit, zelfreflectie, organisatiesensitiviteit en verbindend leiderschap;
- Beheersen de Nederlandse taal bij voorkeur op niveau B1 of – in het geval van medewerkers die in het Nederlands doceren – niveau C1.

Het is ook mogelijk om bevorderd te worden op basis van excellente onderwijsprestaties. In dat geval voldoen de kandidaten aan de gestelde eisen op het gebied van onderzoek en maatschappelijke relevantie en overstijgen ze de gestelde eisen op het gebied van onderwijs (en zijn in het bezit van SKO, of verwerven deze binnen een jaar). Zij die solliciteren op de onderwijspositie spelen een actieve rol op het gebied van onderwijskundig leiderschap en innovatie, zijn in staat collega's hierop te coachen, kunnen het bestuur adviseren over onderwijskundige en organisatorische curriculumontwikkeling van (belangrijke delen van) een opleidingsprogramma en kunnen opleidingen bijstaan bij het verder ontwikkelen van het onderwijs. Ze hebben ervaring met het coördineren en doceren van verschillende vormen van onderwijs waarbij hun onderwijs in de regel positief wordt geëvalueerd door studenten.

### **Taken**

- Leidinggeven aan junior collega's, zowel binnen als buiten het eigen vakgebied;
- Ontwikkelen, doceren en coördineren van cursussen in de opleidingsprogramma's binnen de faculteit (zowel in Leiden als Den Haag);
- Begeleiden van BA- en (Res)MA-scripties, van veldwerk en van stages in het Nederlands en Engels;
- Bijdrage leveren aan het werven van studenten tijdens b.v. open dagen;
- Initiëren, verwerven en verrichten van wetenschappelijk onderzoek;
- Uitdragen van wetenschappelijke kennis naar de maatschappij, overheid en/of bedrijfsleven;
- Optreden als co-promotor van promovendi;
- Bestuurlijke taken verrichten binnen de faculteit.

## **Aanbod**

We bieden een 0,8-1,0 positie als UHD (een bevordering van UD naar UHD2). Omvang van de positie is afhankelijk van de huidige aanstellingsomvang en de behoeften van de faculteit. Sommige medewerkers worden in 2023 bevorderd, anderen in 2024 of 2025. Het is mogelijk dat met kandidaten een ontwikkeltraject wordt afgesproken.

Er is maximaal 5,4 fte bevorderingsruimte vacant, hetgeen niet per definitie betekent dat deze ruimte ook volledig gebruikt gaat worden.

## **Procedure**

### *Algemeen*

- De UHD-posities worden intern binnen de faculteit opengesteld.
- Aanbevelingen van de departementsvoorzitters zijn een vereiste, laat het je departementsvoorzitter weten indien je overweegt te solliciteren.
- De Facultaire Loopbaancommissie functioneert als de selectiecommissie. De Facultaire Loopbaancommissie adviseert het Faculteitsbestuur welke kandidaten:
  - de commissie op korte termijn al UHD-waardig acht,
  - de commissie binnen uiterlijk twee jaar UHD-waardig acht (evt. na het volgen van een ontwikkeltraject),
  - de commissie niet binnen uiterlijk twee jaar UHD-waardig acht.
- Het Faculteitsbestuur besluit wie al dan niet (en wanneer) tot UHD wordt bevorderd.

### *Specifiek*

- Kandidaten kunnen tot uiterlijk 4-10-2023 een sollicitatiebrief en CV sturen naar hun departementsvoorzitter. Geef in de brief aan als je op basis van je onderwijsprofiel in aanmerking wil komen voor de bevordering;
- De departementsvoorzitter bepaalt of hij/zij de kandidaat al dan niet ter advisering doorzet naar de Facultaire Loopbaancommissie. De departementsvoorzitter levert uiterlijk 9-10-2023 de brieven en CV's aan de Facultaire Loopbaancommissie aan vergezeld van een aanbevelingsbrief per kandidaat;
- De Facultaire Loopbaancommissie bespreekt op 18-10-2023 de brieven en CV's van de kandidaten;
- Om tot een overwogen advies te komen, kan de Facultaire Loopbaancommissie besluiten om met sommige kandidaten nader in gesprek te gaan. Deze gesprekken vinden plaats op 21-11-2023 (tussen 14.00-17.00) en 28-11-2023 (tussen 13.00-16.00);
- Op basis van het advies van de Facultaire Loopbaancommissie besluit het Faculteitsbestuur december 2023/januari 2024 wie wel of niet bevorderd wordt tot UHD en met wie eventueel een ontwikkeltraject wordt afgesproken.

### *Informatie*

Heb je vragen naar aanleiding van deze vacature? Neem dan contact op met je departementsvoorzitter.

### **Internal promotion round to associate professor (UHD) (0.8-1.0 FTE)**

The Faculty is keen to further increase seniority and leadership in the Faculty by promoting several assistant professors (UD) to associate professors (UHD) in the 2023-2025 period. This will be done through one promotion round. Newly appointed associate professors will be expected to demonstrate both substantive and personal leadership, both inside and outside the Faculty. We are looking for candidates who have experience in developing research lines (e.g., in teams) and with educational development and impact-related activities. At least one of the associate professors will be promoted to the position on the basis of a strong teaching profile.

#### **Profile**

Candidates must:

- be employed as assistant professors at the Faculty of Archaeology.
- meet the set requirements for teaching and societal relevance and exceed the set requirements for research (see UFO criteria for associate professors).
- have demonstrated a valuable commitment to teamwork and unifying leadership and make visible and constructive contributions to the culture shift from 'me to us'.
- be able to lead junior colleagues in an inspiring way and coach them in the areas of teaching, research, impact, governance, work balance and development.
- be willing and able to play a leading role in the further development of teaching and research in consultation with colleagues in the Faculty.
- be, or have been, members of Faculty administrative committees.
- possess skills in areas such as: vision, social awareness, results-oriented management, persuasiveness, cooperation/team spirit, self-reflection, organisational sensitivity and unifying leadership.
- must be proficient in Dutch, preferably at level B1 or, in the case of staff who teach in Dutch, at level C1.

It is also possible to be promoted on the basis of excellent teaching performance. In this case, candidates must meet the set requirements for research and societal relevance and exceed the set requirements for teaching (and hold an SKO or acquire it within one year). Candidates who apply for the teaching position must play an active role in the field of educational leadership and innovation, be able to coach colleagues in this area, be able to advise the Board on the development of educational and organisational aspects of the curriculum for (important parts of) a degree programme and be able to support degree programmes in the further development of education. They must also have experience of coordinating and teaching various modes of education, where their teaching is generally evaluated positively by students.

#### **Tasks**

- Manage junior colleagues, both within and outside one's own field.
- Develop, teach and coordinate courses in the Faculty's degree programmes (both in Leiden and The Hague).
- Supervise BA, MA and ResMA theses, fieldwork and internships in Dutch and English.
- Participate in student recruitment activities, such as open days.
- Initiate, acquire and carry out scientific research.
- Communicate scientific knowledge to society, government and/or the business community.
- Act as co-supervisor of PhD students.
- Undertake administrative duties within the Faculty.

### **What we are offering**

We are offering a position as an associate professor (promotion from UD to UHD2), for 0.8-1.0 FTE. The size of the position will depend on the size of the candidate's current appointment and the needs of the Faculty. Some employees will be promoted in 2023, others in 2024 or 2025. A development path may be agreed with candidates.

A maximum of 5.4 FTE is available for promotions; however, this does not necessarily mean that all of this capacity will be used.

### **Procedure**

#### *General*

- The associate professor positions will be published internally within the Faculty.
- Recommendations from department chairs are required, so please let your department chair know if you are considering applying.
- The Faculty Career Committee will act as the selection committee. The Faculty Career Committee advises the Faculty Board which candidates
  - the committee deems already worthy of an associate professor position in the short term,
  - the committee deems worthy of an associate professor position within two years at the latest (possibly after following a development path),
  - the committee does not deem worthy of an associate professor position within a maximum of two years.
- The Faculty Board decides who will be promoted to associate professor, and when.

#### *Specific*

- Candidates should send a letter of application and their CV to their department chair by 4 October 2023 at the latest. Please indicate in the letter if you wish to be considered for promotion based on your teaching profile.
- The department chair will decide whether or not to forward the candidate to the Faculty Career Committee for recommendation. The department chair will submit the letters and CVs, accompanied by a letter of recommendation for each candidate, to the Faculty Career Committee by 9 October 2023 at the latest.
- The Faculty Career Committee will discuss the candidates' letters and CVs on 18 October 2023.
- In order to reach a well-informed recommendation, the Faculty Career Committee may decide to conduct further interviews with some candidates. These interviews will take place on 21 November 2023 (between 2 p.m. and 5 p.m.) and 28 November 2023 (between 1 p.m. and 4 p.m.).
- Based on the recommendations of the Faculty Career Committee, the Faculty Board will decide in December 2023/January 2024 who will be promoted to associate professor and with whom a development path may be agreed.

#### *Further information*

If you have any questions about this vacancy, please contact your department chair.