INSTRUCTIEKAART

Wat is het doel van de gesprekskaarten?

Jou als medewerker of leidinggevende ondersteunen bij het voorbereiden en voeren van het Jaargesprek. Elke gesprekskaart behandelt een specifiek onderwerp en bevat een aantal vragen die je helpen om te reflecteren op het afgelopen jaar en vooruit te kijken naar het komende jaar.

Hoe gebruik ik de gesprekskaarten?

Stap 1: Kies een aantal gesprekskaarten die voor jou relevant zijn.
Stap 2: Beantwoord ter voorbereiding op het gesprek zelf de vragen.
Stap 3: Kies een aantal vragen die je wilt bespreken met je medewerker of leidinggevende.
Stap 4: Vraag de ander om zijn of haar perspectief op (jouw antwoorden op) de vragen.
Stap 5: Maak waar mogelijk concrete afspraken op basis van jullie gesprek.

FEEDBACK

Feedback (bv. 360 graden feedback) is een waardevolle methode om te horen hoe anderen jou zien. Wat het effect is van jouw gedrag op anderen. Onderstaande vragen kun je voorleggen aan je collega's:

- Hoe zou je mij beschrijven?
- Waar zoek je mij voor op?
- Wat kun je zeker aan mij overlaten?
- Wat is mijn toegevoegde waarde in ons team/afdeling?
- Waar zit naar jouw idee mijn kracht? Wat vind je krachtig in mijn manier van communiceren?
- Kun je een concrete situatie benoemen waarin je zag dat ik in mijn element was? Wanneer was dit en wat deed ik?
- Stel dat je mij aanbeveelt voor een baan of opdracht, wat zou je dan zeggen?
- Waar zie je ruimte voor ontwikkeling, wat zou je me graag zien doen?
- Wat zou je mij gunnen?

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Voorbeeldvragen

- Waar loop je regelmatig tegenaan (focus op jezelf en je eigen gedrag)?
- Wat wil je hier graag aan veranderen? Waarom is dit voor jou echt belangrijk?
- Welk concreet gedrag gaat jou helpen om een stap te zetten?
- In welke situaties vind je het uitdagend om dit gedrag te laten zien?
- Wie kunnen jou hierbij helpen? Hoe ga je hen betrekken bij je persoonlijke ontwikkeling?
- Hoe ziet het eruit als je je doel hebt bereikt?
- Wat levert jou dat op?

LOOPBAANONTWIKKELING

Voorbeeldvragen

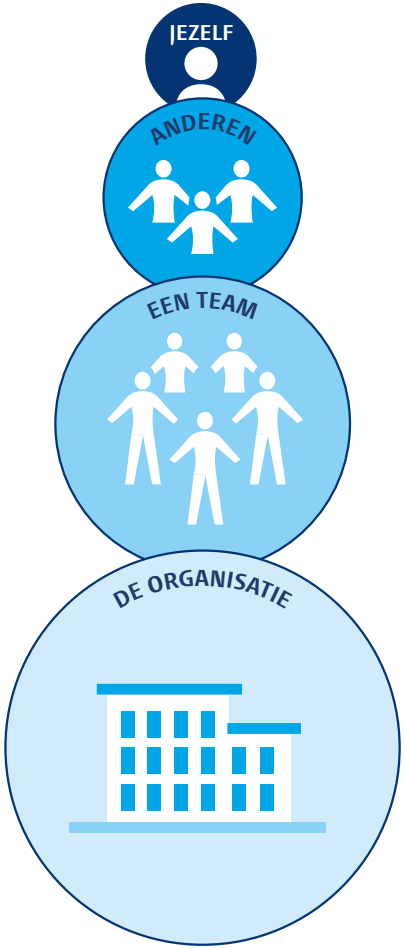
- **Welke stappen zou je nog willen zetten in je loopbaan?**
  > Wat heb je nodig om hier naartoe te werken?
  > Zou je een training of cursus willen volgen?
  > Wat kan de Universiteit Leiden hierin betekenen?
  > Welk effect zou dit hebben op je (andere) werkzaamheden?
  > Heb je nevenwerkzaamheden die hierbij helpen? Welke nevenactiviteiten zou je kunnen gaan doen?
- **Waarvan krijg jij echt energie?**
  > Hoe wil je hier in de toekomst (meer) mee aan de slag gaan?
  > Hoe past dit binnen de Universiteit Leiden?
- **Zou je met een loopbaancoach willen praten over je ontwikkeling?**

Wil je onderzoeken of je huidige functie nog steeds bij je past of wil je jezelf oriënteren op een vervolgstap in je loopbaan, neem dan gerust een kijkje op Career Platform (universiteitleiden.nl). Op dit Careerplatform kun je zelfstandig aan de slag met loopbaantools.

(PERSOONLIJK) LEIDERSCHAP

Voorbeeldvragen

- **Wat versta je onder (persoonlijk) leiderschap?**
  > Hoe wil je hier invulling aan geven?
  > Wie of wat inspireert jou op dit gebied?
- **Hoe wil je jouw leiderschapskwaliteiten verder ontwikkelen de komende periode?**
  > Wat heb je hiervoor nodig?
  > Zou je een cursus willen doen?
- **Wat merkt jouw omgeving momenteel van jouw (persoonlijk) leiderschap?**
- **Welke momenten komen eraan waarop je jouw (persoonlijk) leiderschap wilt inzetten?**
  > En hoe ga je dit doen?



LEIDERSCHAP

SAMENWERKEN

- Deel je doelen van de organisatie en vertaal je dit met elkaar naar ideeën en doelen voor het eigen team (samen doelen stellen)?
- Zet je mensen in hun kracht door ze taken of rollen te geven die passen bij hun specifieke kwaliteiten en voorkeuren?
- Geef je ruimte voor gezonde onenigheid binnen het team?
- Creëer je win-win situaties met externe partners door te kijken naar gezamenlijke voordelen, belangen en ieders expertise en meerwaarde?

VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN

- Bespreek je het doel, beoogd resultaat en context van je onderzoek of project met betrokken collega's aan de start?
- Maak je keuzes op basis van een afgewogen oordeel en heb je oog voor de belangen van anderen?
- Laat je mensen weten dat je vertrouwen hebt in hun kennis, ervaring en oordeel?
- Zet je na tegenslag extra in zodat het resultaat toch nog bereikt kan worden?

CONNECTIE MAKEN

- Ga je in gesprek met mensen over bijvoorbeeld teamwaarden, manier van werken of rolverdeling en maak je hier afspraken over?
- Moedig je anderen aan om te vertellen door het stellen van open vragen, samen te vatten in je eigen woorden en door te vragen?
- Vraag je regelmatig aan mensen hoe het met ze gaat, naar hun werk-energie balans en of ze iets nodig hebben van jou?
- Deel je twijfels, fouten en valkuilen van jezelf en vraag je om hulp en feedback van collega's?

GRENZEN VERLEGGEN

- Vraag je mensen om mee te denken over de ambitie en doelen en neem je ideeën en inzichten hieruit mee?
- Pas je het doel of aanpak aan als blijkt dat het oorspronkelijke doel niet haalbaar is?
- Stel jij aannames of dingen die vanzelfsprekend zijn "zo doen wij dingen hier nou eenmaal" ter discussie als jij gelooft dat iets beter of slimmer kan?
- Geef je leerzame en uitdagende taken aan anderen?

TEAMWORK & INCLUSIVITEIT

Voorbeeldvragen

- **Welke rol vervul je momenteel binnen het team?**
  > Past deze rol bij je talenten?
  > Zou je een andere rol willen aannemen? Zo ja, welke?
  > Wat is hiervoor nodig?
- **Wat is er nodig om jou het best tot je recht te laten komen in het team?**
  > Welke rol kan je leidinggevende hierin spelen?
- **Ben je tevreden over de inclusiviteit binnen jouw team en de Universiteit Leiden als geheel?**
  > Wat kan hierin verbeterd worden?
  > Welke rol wil jij hier zelf in spelen?
  > Heb je wel eens dilemma's ervaren? Hoe ben je hiermee omgegaan?

Voor meer informatie: Werken in een diverse omgeving - Universiteit Leiden

(THUIS) WERKPLEK

Voorbeeldvragen

- **Ben je tevreden over je huidige (thuis)werkplek?**
  > Voldoet je (thuis)werkplek in jouw ogen aan de gezondheidsreglementen?
  > Zou je hierin iets willen veranderen?
- **Hoe is je balans tussen thuiswerken en op kantoor werken?**
  > Zou je hier verandering in willen zien?
- **Voel je je verbonden met het team?**
  > Hoe zou je het gevoel van verbondenheid willen vergroten?
  > Welke rol kan je leidinggevende hierin spelen?
- **Heb je behoefte aan meer kennis of vaardigheden op het gebied van hybride werken?**
  > Zou je een training of cursus willen volgen?

VITALITEIT & WERKBALANS

Voorbeeldvragen

- **Hoe is je werk-privébalans?**
  > Wil je hierin iets veranderen? Zo ja, wat heb je daarvoor nodig?
- **Wanneer heb jij werkdruk ervaren?**
  > Hoe ben je daarmee omgegaan?
  > Wil je daar in de toekomst op een andere manier mee omgaan?
- **Hoe probeer jij fit te blijven op werk?**
  > Hoe kan de Universiteit Leiden jou daarbij helpen?
- **Ben je actief bezig met jouw duurzame inzetbaarheid?**
  > Heb je iets nodig om je duurzame inzetbaarheid te vergroten?
  > Wat kan de Universiteit Leiden doen om je duurzame inzetbaarheid te vergroten?

Voor meer informatie: Werkdruk - Universiteit Leiden

ONDERWIJS

Voorbeeldvragen

- **Hoe ervaar je momenteel de verhouding tussen onderzoeks-en onderwijstaken?**
- **Op welke activiteit of welk product op het gebied van onderwijs ben je het meest trots?**
  > Voel je hiervoor erkenning en waardering?
- **Wat wil je op het gebied van onderwijs nog meer bereiken?**
  > Wat is hiervoor nodig?
  > Zou je een cursus willen doen?
  > Wil je dat iemand met je meeloopt?
- **Welke plaats heeft het geven van onderwijs in jouw toekomstplannen?**
- **Hoe heb je het organiseren en geven van blended/online/hybride onderwijs ervaren?**
  > Zijn er gerelateerde vaardigheden die je verder zou willen ontwikkelen?

ONDERZOEK

Voorbeeldvragen

- **Hoe heb je het afgelopen jaar de uitvoering van jouw onderzoekstaken ervaren?**
  > Wat wil je behouden? En wat wil je aanpassen?
- **Hoe ervaar je momenteel de verhouding tussen onderzoeks-en onderwijstaken?**
- Op welke activiteit of welk product op het gebied van onderzoek ben je het meest trots?
  > Voel je hiervoor erkenning en waardering?
- **Welke vaardigheden op het gebied van onderzoek wil je verder ontwikkelen?**
  > Wat heb je hiervoor nodig?
  > Zou je een cursus willen doen?
- **Welke doelen stel jij voor het komende jaar?**
  > En welke doelen stel je voor de jaren daarna?

IMPACT

Voorbeeldvragen

- **Welke maatschappelijke impact wil je realiseren?**
  > Op welke manier ben je daar nu mee bezig?
  > Hoe wil je daar het komende jaar naartoe werken?
- **Wat heb je nodig om een nog grotere maatschappelijke impact te realiseren?**
  > Welke rol kan de Universiteit Leiden hierin spelen voor jou?
- **Wie of wat inspireert jou in het najagen van maatschappelijke impact?**
  > Wat neem je hiervan mee in je eigen werk?