

BWNU 2020

Vereniging van Universiteiten (VSNU)
Lange Houtstraat 2
Postbus 13739
2501 ES Den Haag
telefoon: : 070 – 302 14 00
fax : 070 – 302 14 95
e-mail : post@vsnu.nl
URL: : <http://www.vsnu.nl>

©2019: VSNU

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopie, opnamen, of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (BWNU) 2020

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. werkgever: het College van Bestuur of het Bestuur van de Stichting: de Stichting Katholieke Universiteit Brabant te Tilburg onderscheidenlijk de Stichting Katholieke Universiteit te Nijmegen onderscheidenlijk de Stichting VU te Amsterdam; De Radboud Universiteit Nijmegen en het Radboud umc maken deel uit van de rechtspersoon Stichting Katholieke Universiteit;
- b. partijen: de Vereniging van Nederlandse Universiteiten (VSNU) en de organisaties van werknemers die als partij optreden bij de Cao Nederlandse Universiteiten;
- c. betrokkene: degene die een dienstverband heeft of heeft gehad bij een universiteit (genoemd in de Cao NU) of bij een instelling (genoemd in het Volgersbesluit), en de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, met uitzondering van:
 1. een lid van het College van Bestuur van een universiteit;
 2. een lid van het Algemeen Bestuur van een universiteit;
 3. een werknemer ten aanzien van wie het College van Bestuur van een universiteit in overeenstemming met de Raad van Bestuur van het bij die universiteit behorende universitair medisch centrum heeft bepaald, dat voor hem het rechtspositieregime geldt dat geldt voor het personeel van dat universitair medisch centrum;
- d. dienstverband: een dienstbetrekking in de zin van de WW;
- e. AOW-gerechtigde leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a Algemene Ouderdomswet
- f. diensttijd: de tijd doorgebracht:
 1. in een dienstverband binnen de sectoren primair onderwijs, voortgezet onderwijs, educatie en beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs, onderzoekinstellingen, wetenschappelijk onderwijs en universitair medische centra, of
 2. in een dienstverband bij een door partijen in het Volgersbesluit aangewezen andere werkgever, of
 3. in een dienstverband bij een rechtsvoorganger van een organisatie als bedoeld onder 1 of 2,in alle gevallen met uitzondering van de tijd voorafgaand aan een aaneengesloten periode van meer dan 14 maanden waarin de betrokkene niet een dienstverband had die voor de diensttijd meetelt. Voor de periode van 14 maanden, bedoeld in de vorige volzin, blijft een periode waarin de betrokkene onmiddellijk voorafgaand aan zijn werkloosheid recht had op een uitkering op grond van een wet als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a of b, WW, of een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt, buiten beschouwing;
- g. WW-dagloon: het dagloon zoals dat geldt voor de WW-uitkering;
- h. laatstverdiend dagloon: het dagloon dat geldt voor de WW (dus alle salariscomponenten, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering), waarbij de maximumdagloongrens zoals deze voor de WW geldt niet van toepassing is;
- i. aansluitend dagloon en maandloon: het dagloon voor de berekening van de aansluitende uitkering is het laatstverdiend dagloon, als bedoeld onder h, maar maximaal het dagloon behorend bij salarisschaal 12, trede 10, plus vakantie-uitkering. Het aansluitend maandloon is het aansluitend dagloon maal 21,75;
- j. loonsuppletie-dagloon: het dagloon dat wordt vastgesteld op basis van de bezoldiging in de zin van artikel 1.1 sub r van de Cao NU, plus vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering, van het eerder beëindigde dienstverband bij de werkgever als bedoeld onder a van deze regeling;
- k. inkomen, inkomen in een kalendermaand en inkomen in verband met arbeid: hetgeen daaronder wordt verstaan in artikel 47 WW;
- l. eerste werkloosheidsdag: de eerste werkloosheidsdag, bedoeld in artikel 16a, eerste lid, WW;
- m. pensioen: een pensioen in de zin van het Pensioenreglement;
- n. de WW: de Werkloosheidswet;
- o. de ZW: de Ziektewet;
- p. de WIA: de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- q. de WAZO: de Wet Arbeid en Zorg;
- r. WW-uitkering: de uitkering, bedoeld in hoofdstuk II van de WW;
- s. ZW-uitkering: de uitkering, bedoeld in de Tweede afdeling, hoofdstuk II van de ZW;
- t. WIA-uitkering: de uitkering, bedoeld in de hoofdstukken 6 en 7 van de WIA;
- u. uitvoerder: de door de werkgever aangewezen uitvoerder van de BWNU.

Artikel 2 Indexering en aanspraak

1. Het laatstverdiende dagloon en het aansluitende dag- en maandloon worden periodiek herzien. Op deze herziening zijn de bepalingen in de WW genoemd in artikel 19 lid 1 van overeenkomstige toepassing.
2. Partijen kunnen bepalen dat een andere indexering wordt toegepast.
3. Partijen maken bekend met ingang van welke dag en met welk percentage een herziening als bedoeld in het eerste of tweede lid plaatsvindt.
4. Voor zover in deze regeling niet anders is bepaald, geeft deze regeling alleen aanspraken aan degene die arbeidsuren heeft verloren uit een dienstverband waarvan hij betrokkene in de zin van deze regeling is.

Artikel 3 Het recht op aanvullende uitkering

1. De betrokkene met een WW-uitkering heeft recht op een aanvulling op deze WW-uitkering als zijn laatstverdiende dagloon boven de maximumdagloongrens voor de WW ligt.
2. De bepalingen in de WW genoemd in artikel 19 lid 1 zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvullende uitkering.

Artikel 4 Duur en hoogte aanvullende uitkering

1. De duur van de aanvulling op de WW-uitkering is gelijk aan de duur van de WW-uitkering.
2. De WW-uitkering wordt aangevuld tot 75% (eerste 2 maanden) en daarna 70% van het laatstverdiende dagloon.
3. Eventuele inkomsten worden gekort volgens de systematiek van artikel 47 WW, waarbij het deel van de inkomsten dat reeds op de WW-uitkering in mindering is gebracht, niet ook op de aanvullende uitkering in mindering wordt gebracht.
4. Bij de berekening van de aanvulling wordt de WW-uitkering geacht onverminderd te zijn ontvangen, ook als deze geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet (geheel) is betaald.
5. Bij ziekte of zwangerschap is het bepaalde in artikel 8 van toepassing.

Artikel 5 Reparatie-uitkering in verband met de verkorting van de WW-uitkering vanaf 1 januari 2016

1. De betrokkene die een WW-uitkering heeft waarvan de duur korter is dan die zou zijn geweest als artikel 42 WW, zoals dat gold op 31 december 2015, nog van toepassing zou zijn geweest, heeft recht op een reparatie-uitkering. De reparatie-uitkering gaat in zodra de WW-uitkering wegens het verstrijken van de duur ervan eindigt of niet meer herleeft.
2. De duur van de reparatie-uitkering is gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering van de betrokkene op grond van artikel 42 WW, zoals dat gold op 31 december 2015, en de werkelijke duur van zijn WW-uitkering. Artikel 43 WW is van overeenkomstige toepassing.
3. De hoogte van de reparatie-uitkering is gelijk aan de hoogte die de WW-uitkering en de (eventuele) aanvulling daarop, bedoeld in de artikelen 3 en 4, zou(den) hebben gehad als de duur van die uitkering(en) niet zou zijn verstreken.
4. Bij ziekte tijdens de periode dat betrokkene een reparatie-uitkering krijgt zonder dat er recht bestaat op een ZW- of een WIA-uitkering, loopt de reparatie-uitkering door tot de maximum duur van de reparatie-uitkering is bereikt.
5. De bepalingen in de WW genoemd in artikel 19 lid 1 zijn van overeenkomstige toepassing op de reparatie-uitkering.

Artikel 6 Het recht op aansluitende uitkering

1. De betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag ten minste 45 jaar is en een diensttijd heeft van minimaal 7 jaar, heeft na afloop van zijn WW-uitkering dan wel na afloop van zijn reparatie-uitkering op grond van artikel 5 recht op een aansluitende uitkering.
2. Bij ziekte tijdens de periode dat betrokkene een aansluitende uitkering ontvangt zonder dat er recht bestaat op een ZW- of een WIA-uitkering, loopt de aansluitende uitkering door tot de duur van de aansluitende uitkering is verstreken.
3. De betrokkene kan voorafgaand aan zijn ontslag wegens bedrijfseconomische redenen, dan wel voorafgaand aan het van rechtswege eindigen van zijn tijdelijk dienstverband dat niet wordt verlengd wegens bedrijfseconomische redenen en waarbij het ontslag dan wel het einde van het dienstverband ingaat op 1 januari 2018, schriftelijk afstand doen van

zijn recht op aansluitende uitkering teneinde in aanmerking te komen voor uitbetaling van de transitievergoeding conform artikel 8.5 cao NU.

4. De bepalingen in de WW genoemd in artikel 19 lid 1 zijn van overeenkomstige toepassing op de aansluitende uitkering.

Artikel 7 Duur en hoogte aansluitende uitkering

1. De duur van de aansluitende uitkering is 2 jaar, als de betrokkene op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van ten minste 7 jaar en ten minste 45, maar jonger dan 50 jaar is.
2. De duur van de aansluitende uitkering is 3 jaar, als de betrokkene op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van ten minste 7 jaar en ten minste 50 jaar is.
3. Voor de betrokkene die op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van ten minste 12 jaar en binnen 10 jaar na deze eerste werkloosheidsdag de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, loopt de aansluitende uitkering door tot de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.
Indien het op de eerste werkloosheidsdag nog niet mogelijk is om de AOW-gerechtigde leeftijd van betrokkene te berekenen, dan wordt uitgegaan van de hoogste leeftijd, genoemd in artikel 7a, lid 1 van de AOW.
4. De aansluitende uitkering bedraagt 70% van het aansluitend maandloon verminderd met eventueel inkomen in een kalendermaand of inkomen in verband met arbeid genoemd in artikel 1 onder k van deze regeling en met een eventuele WW- of reparatie-uitkering.
5. Bij ziekte of zwangerschap is het bepaalde in artikel 8 van toepassing.

Artikel 8 Het recht op aanvulling tijdens ziekte en zwangerschap/bevalling

1. Als een betrokkene, bedoeld in artikel 3 en 5, tijdens een WW- of reparatie-uitkering ziek of zwanger wordt of wegens ziekte of zwangerschap niet voor een WW- of reparatie-uitkering in aanmerking komt en recht krijgt op een ZW-uitkering of een WAZO-uitkering, heeft de betrokkene recht op een aanvulling daarop.
2. De hoogte van de aanvulling wordt vastgesteld door de ZW- of WAZO-uitkering in mindering te brengen op de aanvullende of aansluitende uitkering.
3. De duur van de aanvulling is gelijk aan de duur van de ZW- of WAZO-uitkering.
4. Bij de berekening van de aanvulling wordt de ZW- of WAZO-uitkering geacht onverminderd te zijn ontvangen, ook als deze geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet (geheel) is betaald.
5. De bepalingen in de ZW en de WAZO genoemd in artikel 19, leden 3 en 4, zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvulling tijdens ziekte en zwangerschap.

Artikel 9 Verplichtingen, sancties en maatregelen

1. De verplichtingen van de werkloze, zieke of zwangere tijdens een WW-, ZW- of WAZO-uitkering, en de sancties en maatregelen als betrokkene zich hier niet aan houdt, gelden ook voor de aanvullende uitkering, de reparatie-uitkering, de aansluitende uitkering en voor de aanvulling tijdens ziekte en zwangerschap (zie artikel 19).
2. Als de betrokkene zich niet aan deze verplichtingen houdt kan dat tot gevolg hebben dat de BWNU-uitkering tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk, wordt beëindigd.
3. De ex-werkgever neemt een betrokkene, die na ontslag wegens reorganisatie een WW-uitkering, een aanvullende uitkering, een reparatie-uitkering of een aansluitende uitkering ontvangt, in dienst in een conform artikel 9.12 Cao NU passende functie, wanneer deze beschikbaar komt.
4. Tijdens de aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering is betrokkene verplicht passende arbeid zoals genoemd in artikel 24 lid 3 WW bij zijn ex-werkgever of elders te aanvaarden.

Artikel 10 Betaling

1. De bepalingen in de WW met betrekking tot de betaling en terugvordering van de uitkering, genoemd in artikel 19 lid 1, zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvullende uitkering, de reparatie-uitkering, de aansluitende uitkering en op de garantie-uitkering.

2. De bepalingen in de ZW en de WAZO met betrekking tot de betaling en terugvordering van de uitkering, genoemd in artikel 19 leden 3 en 4, zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvulling tijdens ziekte en zwangerschap.

Artikel 11 Uitkering aan grensarbeider en niet-grensarbeider zonder recht op Nederlandse WW-uitkering

1. Dit artikel is van toepassing op de betrokkene, die:
 - inwoner is van een EU/EER-land of Zwitserland én
 - buiten Nederland woont én
 - in zijn woonland recht heeft op een werkloosheidsuitkering én
 - recht zou hebben gehad op een Nederlandse WW-uitkering en eventueel een aanvullende uitkering op grond van artikel 3, een aanvulling op grond van artikel 8 of een aansluitende uitkering op grond van artikel 6, als hij in Nederland had gewoond.
2. Als de buitenlandse werkloosheidsuitkering lager of korter is dan de Nederlandse WW-uitkering en de aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering, heeft hij recht op een uitkering. De hoogte en duur van deze uitkering is gelijk aan de Nederlandse WW-uitkering en de aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering.
3. Alle (buitenlandse) inkomsten in verband met arbeid en uitkeringen (in ieder geval bij werkloosheid, ziekte, zwangerschap, bevalling en arbeidsongeschiktheid) worden op de totale uitkering in mindering gebracht. Het restant wordt als aanvulling uitbetaald. Inkomsten uit een (buitenlands) dienstverband die voor aanvang van de uitkering al aanwezig waren en bij de vaststelling van het recht buiten beschouwing zijn gelaten, blijven ook tijdens de uitkering buiten beschouwing.
4. Tijdens de uitkering op grond van dit artikel worden de verplichtingen, sancties en maatregelen die aan betrokkene door het bevoegde werkloosheidsorgaan van zijn woonland zijn opgelegd, gelijkgesteld met de verplichtingen, sancties en maatregelen zoals genoemd in artikel 9.

Artikel 12 Overlijdensuitkering

1. Als de betrokkene, die recht heeft op een aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering of op loonsuppletie of op een uitkering op grond van artikel 11, overlijdt, ontvangen zijn nabestaanden (zie artikel 7.4 lid 3 Cao NU) een overlijdensuitkering.
2. Deze overlijdensuitkering is gelijk aan drie maal het totale uitkeringsbedrag (WW- of ZW-en/of aanvullende, reparatie of aansluitende uitkering of loonsuppletie) in de maand voor het overlijden.
3. Als er ook recht bestaat op een overlijdensuitkering op grond van een wettelijke bepaling, wordt die in mindering gebracht op de overlijdensuitkering op grond van de BWNU.
4. De overlijdensuitkering wordt binnen één maand na de vaststelling van het recht op overlijdensuitkering betaald.
5. Vorderingen op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde uitkering op grond van deze regeling kunnen met de overlijdensuitkering worden verrekend.
6. De bepalingen in de ZW met betrekking tot terugvordering, genoemd in artikel 19 lid 2, zijn van overeenkomstige toepassing op de overlijdensuitkering voor zover deze onverschuldigd is betaald.
7. Indien de betrokkene geen nabestaanden nalaat, kan de werkgever een bedrag, ten hoogste gelijk aan de uitkering op grond van het tweede lid, uitkeren aan degene die aantoont dat hij kosten heeft gemaakt wegens de laatste ziekte of de lijkbezorging van de betrokkene, en dat hij die kosten niet kan verhalen op de nalatenschap. Hierop zijn de leden 4 t/m 6 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 Loonsuppletie

1. De betrokkene die recht heeft op een WW-uitkering, een aanvullende uitkering, een reparatie-uitkering of een aansluitende uitkering en die een nieuw dienstverband bij een andere werkgever met een lager salaris dan het loonsuppletie-dagloon aanvaardt, heeft recht op een aanvulling tot 100% van het loonsuppletie-dagloon uit het dienstverband bij de werkgever waaruit hij werkloos is geworden.
2. Deze aanvulling geldt ook voor de betrokkene die geen recht op een WW-uitkering, een aanvullende uitkering, een reparatie-uitkering of aansluitende uitkering heeft gekregen,

omdat hij aansluitend aan het oude dienstverband een nieuw dienstverband bij een andere werkgever heeft aanvaard.

Onder 'nieuw dienstverband' als bedoeld in lid 1:

- wordt niet verstaan: een fictief dienstverband als bedoeld in artikel 4 of 5 WW;

- en wordt wel verstaan: een dienstverband waarop buitenlands recht van toepassing is.

3. Geen recht op loonsuppletie bestaat als de WW-uitkering, de aanvullende uitkering, de reparatie-uitkering of de aansluitende uitkering van de betrokkene blijvend geheel is geweigerd, of, in het geval van het tweede lid, blijvend geheel zou zijn geweigerd.
4. De hoogte van de loonsuppletie bedraagt per kalendermaand 21,75 maal het loonsuppletie-dagloon verminderd met het inkomen uit het nieuwe dienstverband, de eventuele WW-uitkering en de eventuele aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering.
5. De loonsuppletie duurt uiterlijk tot de einddatum van de aanvullende uitkering, de reparatie-uitkering of de aansluitende uitkering en/of de WW-uitkering, zoals die was vastgesteld per de eerste werkloosheidsdag. De loonsuppletie wordt verlengd tot de AOW-gerechtigde leeftijd als betrokkene op de eerste werkloosheidsdag ten minste 55 jaar is en een diensttijd heeft van ten minste 12 jaar.
6. Het recht op loonsuppletie eindigt zodra de betrokkene geen recht meer heeft op loonbetaling uit zijn nieuwe dienstverband.
7. Het recht op loonsuppletie herleeft zodra de betrokkene opnieuw aan de voorwaarden voor toekenning van loonsuppletie voldoet. Bij samenloop van meerdere rechten op loonsuppletie op grond van deze regeling wordt alleen de hoogste loonsuppletie uitbetaald.
8. De loonsuppletie wordt verhoogd met het werkgeversaandeel van de pensioenpremie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
9. De betrokkene die een loonsuppletie ontvangt is verplicht een aanbod voor passende arbeid zoals genoemd in artikel 24 lid 3 WW tegen een hoger loon te aanvaarden indien deze wordt aangeboden, als zijn nieuwe dienstverband geen passende arbeid is en deze verplichting door de werkgever schriftelijk is opgelegd.
10. De bepalingen in de WW genoemd in artikel 19 lid 2 zijn van overeenkomstige toepassing op de loonsuppletie.

Artikel 14 Garantie-uitkering bij werkloosheid uit nieuw dienstverband

1. Als de betrokkene binnen 4 jaar na het eindigen van zijn aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering als gevolg van nieuwe inkomsten uit arbeid opnieuw werkloos wordt en recht heeft op een nieuwe WW- en reparatie-uitkering, herleeft per ingangsdatum van deze nieuwe WW-uitkering het recht op het resterende deel van de oorspronkelijke aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering. Het uitkeringsrisico ligt bij de werkgever waar het recht op aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering is ontstaan.
2. Deze garantie-uitkering geldt ook voor de betrokkene die geen recht op WW-uitkering, aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering heeft gekregen, omdat hij aansluitend aan het oude dienstverband een nieuw dienstverband bij een andere werkgever heeft aanvaard en binnen 4 jaar na eindigen van het oude dienstverband werkloos wordt.
3. Deze garantie-uitkering geldt ook als er naast het nieuwe WW-recht en het nieuwe recht op een reparatie-uitkering een nieuw recht op een aansluitende uitkering is ontstaan met een kortere duur dan de resterende duur van de oude aansluitende uitkering.
4. Als er geen nieuw recht op een WW- en een reparatie-uitkering ontstaat, omdat niet voldaan wordt aan de referte-eis (minder dan 26 weken gewerkt), dan herleeft de WW-uitkering en herleeft ook de aanvullende uitkering, de reparatie-uitkering of de aansluitende uitkering op grond van artikel 3 lid 2 en artikel 6 lid 4.
5. Met betrekking tot herleving van het recht op aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering is het bepaalde in artikel 21, leden 1, 3 en 4 WW van overeenkomstige toepassing. Dit geldt niet als de uitkering is beëindigd wegens verblijf buiten Nederland om daar werkzaamheden, anders dan in de uitoefening van een bedrijf of de zelfstandige uitoefening van een beroep, te verrichten.
6. Recht op garantie-uitkering bestaat ook als de betrokkene aansluitend aan het einde van zijn nieuwe dienstverband recht heeft op een ZW-uitkering of een WAZO-uitkering, indien de betrokkene zonder de ziekte of zwangerschap en bevalling een nieuw recht op WW- en reparatie-uitkering zou hebben gehad.

7. Geen recht op garantie-uitkering bestaat als de aanvullende uitkering, de reparatie-uitkering of de aansluitende uitkering blijvend geheel is, of in het geval van het tweede lid, blijvend geheel zou zijn geweigerd.
8. Zolang de betrokkene tegelijk recht heeft op een garantie-uitkering en op een andere wettelijke of bovenwettelijke uitkering, heeft de garantie-uitkering het karakter van een aanvulling tot het niveau dat zonder de samenloop zou gelden.
9. De bepalingen in de WW genoemd in artikel 19 lid 1 zijn van overeenkomstige toepassing op de garantie-uitkering.

Artikel 15 Controlevoorschriften

1. De betrokkene die voor een uitkering op grond van de BWNU in aanmerking wil komen is verplicht binnen 7 dagen na het ontstaan van een mogelijk recht op uitkering een aanvraag in te dienen bij de uitvoerder, middels het aanvraagformulier BWNU op www.vsnul.nl. Een aanvraag voor een loonsuppletie op grond van de BWNU moet binnen drie maanden na aanvang van het nieuwe dienstverband bij de uitvoerder worden ingediend.
2. De betrokkene die een BWNU-uitkering of loonsuppletie ontvangt is verplicht de volgende controlevoorschriften na te leven:
 - maandelijks opgave doen van werkzaamheden en inkomsten op verzoek van de uitvoerder;
 - op verzoek van de uitvoerder op een aangewezen plaats en tijd verschijnen;
 - meewerken aan controle door de uitvoerder;
 - wijziging in woon- of verblijfplaats direct melden aan de uitvoerder;
 - de uitvoerder inzage verstrekken in gegevens die relevant zijn voor het vaststellen van het recht op of het bedrag van de loonsuppletie;
 - op verzoek van de uitvoerder ondertekende verklaringen van werkgevers of derden overleggen waarin zij de juistheid van door de betrokkene verstrekte gegevens bevestigen.

Artikel 16 Afkoop

1. De betrokkene die recht heeft op een aanvullende of aansluitende uitkering kan een verzoek indienen dit recht voor de resterende duur af te kopen.
2. De werkgever kan akkoord gaan met het afkopen, indien aannemelijk is dat de betrokkene niet binnen drie jaar na de afkoopdatum opnieuw een dienstverband zal aangaan op grond waarvan hij betrokkene is in de zin van artikel 1 sub c en betrokkene geen gebruik heeft gemaakt van het afzien van de aansluitende uitkering, bedoeld in artikel 6 lid 3.
3. De afkoopsom wordt gesteld op een door de werkgever vast te stellen percentage (maximaal 50%) van het bedrag van de aanvullende of aansluitende uitkering over de periode vanaf de afkoopdatum. Indien een af te kopen aanvullende of aansluitende uitkering blijvend geheel is geweigerd, wordt de afkoopsom van die uitkering op nihil gesteld.
4. De werkgever maakt de hoogte van de afkoopsom aan betrokkene schriftelijk kenbaar middels een voorgenomen beslissing en stelt de betrokkene een redelijke termijn om op de voorgenomen beslissing te reageren.
5. De afkoopsom wordt betaald binnen een maand nadat de beslissing tot inwilliging van het verzoek tot afkoop schriftelijk aan de betrokkene is meegedeeld.
6. Vorderingen op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde bedragen op grond van de BWNU kunnen met de afkoopsom worden verrekend.
7. De artikelen 36 tot en met 36b WW zijn van overeenkomstige toepassing op de afkoopsom voor zover deze onverschuldigd is betaald.
8. De afkoop heeft tot gevolg dat alle voor de datum van afkoop opgebouwde rechten vervallen. Dat geldt ook voor de opgebouwde dienstduur tot datum afkoop.

Artikel 17 Tijdelijke overgangsregeling onvoorzien pensioengat

1. De betrokkene, die is geboren voor 1 januari 1955 en die zijn voor 1 januari 2014 toegekende recht op BWNU-uitkering tot in ieder geval de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt op 65-jarige leeftijd verliest, terwijl hij nog geen recht heeft op een AOW-uitkering, heeft aanspraak op een tegemoetkoming ter hoogte van het bedrag waar een alleenstaande AOW'er recht op heeft. De tegemoetkoming eindigt met het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

2. De tegemoetkoming wordt verminderd met eventuele inkomsten uit arbeid conform de regels uit de WW en het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

Artikel 18 Aanpassing regeling bij neerwaartse wijziging in de WW

Een verlaging van de hoogte van de WW- en reparatie-uitkering uitkering door een wetswijziging, wordt binnen zes maanden na de inwerkingtreding van deze wetswijziging op overeenkomstige wijze doorgevoerd voor het totaal van WW- en BWNU-uitkering samengeteld, tenzij CAO-partijen in die zes maanden tot een andere afspraak komen.

Artikel 19 Toepasselijke WW-, ZW- en WAZO-artikelen

1. Op de aanvullende uitkering, de reparatie-uitkering en de aansluitende uitkering (artikelen 3, 4, 5, 6 en 7) en op de garantie-uitkering (artikel 14) zijn de volgende WW-artikelen van overeenkomstige toepassing: 1b lid 7 (herziening dagloon), 16 en 16a (voorwaarden voor recht op uitkering), 19 (uitsluitingsgronden), 20 (einde recht op uitkering), 21 (herleving), 22 t/m 27 en 28 (het geldend maken van het recht op uitkering), 30 t/m 41 (betaling), 42 t/m 42d (uitkeringsduur), 43 (uitkeringsduur na herleving), 47 (korting inkomsten) en 76 t/m 78 (re-integratiemaatregelen).
2. Op de loonsuppletie (artikel 13) zijn de volgende WW-artikelen van toepassing: 24, 26 en 27 (het geldend maken van het recht op uitkering) en 30 t/m 36 (betaling).
3. Op de aanvulling tijdens ziekte (artikel 8) zijn de volgende ZW-artikelen van overeenkomstige toepassing: 28 (geneeskundig onderzoek), 30 (passende arbeid), 30a (herziening en intrekking), 31 (inkomsten), 33 t/m 33b (terugvordering), 35 (overlijdensuitkering), 37 (oproep UWV), 38a lid 1 en 4 (ziek- en hersteldmelding), 40 t/m 42, 45 (sanctie), 46 (nawerking), 47a t/m 48 (betaling), 49 (informatieplicht), 50, 54 (ziekengeldreglement) en 85.
4. Op de aanvulling tijdens zwangerschap/bevalling (artikel 8) zijn de volgende WAZO-artikelen van overeenkomstige toepassing: 3:12 (aanvraag), 3:14 (uitbetaling) en 3:16, lid 1, sub b, d, f en g (herziening en intrekking, oproep, maatregelen, inlichtingenverplichting).

Artikel 20 Overgangsrecht

De BWNU-2017 is van toepassing op de betrokkene met een eerste werkloosheidsdag op of na 1 juli 2017. In aanvulling hierop geldt artikel 5 van deze regeling tevens voor de betrokkene met een eerste werkloosheidsdag gelegen in de periode van 1 januari 2016 tot 1 juli 2017.

Artikel 21 Hardheidsclausule

1. Indien betrokkene door toepassing van de BWNU-2017 onbillijke of onredelijke gevolgen ondervindt, wat niet zou zijn gebeurd als dit besluit niet in werking zou zijn getreden, kan de werkgever besluiten dit nadeel geheel of gedeeltelijk te compenseren. Hetzelfde geldt voor situaties waarin deze regeling (onbedoeld) niet voorziet.
2. De beoordeling of sprake is van onbillijke of onredelijke gevolgen wordt gemaakt met inachtneming van alle relevante feiten en omstandigheden. Hierbij wordt in ieder geval betrokken:
 - de omvang van het nadeel, en of daartegenover ook een voordeel voor betrokkene bestaat;
 - de inkomenspositie van de betrokkene, waarbij de inkomenspositie van zijn eventuele partner en andere gezinsleden, alsmede het inkomen van de betrokkene uit andere bronnen, buiten beschouwing worden gelaten;
 - in hoeverre de betrokkene de omvang van het nadeel redelijkerwijs alsnog kan, of had kunnen, beperken.
3. De compensatie is in beginsel gelijk aan het bedrag van de uitkering waarvoor de betrokkene door de betreffende beslissing is benadeeld. Er kan een gedeeltelijke compensatie worden toegekend. Een volledige compensatie wordt in ieder geval niet gegeven indien de betrokkene de omvang van het nadeel redelijkerwijs nog had kunnen beperken, maar dat heeft nagelaten.
4. Indien de compensatie wordt toegekend kunnen vorderingen op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde bedragen op grond van de BWNU met de compensatie ineens worden verrekend. De artikelen 36 tot en met 36b WW zijn van overeenkomstige toepassing op de compensatie, voor zover deze onverschuldigd is betaald.

Artikel 22 Inwerkingtreding

Deze regeling is inwerking getreden op 1 juli 2017 en is tekstueel gewijzigd per 31 december 2019

Artikel 23 Citeertitel

Deze versie van de regeling wordt aangehaald als Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten 2020 (BWNU-2020).