



Scholingsregeling Universiteit Leiden

Het College van Bestuur van de Universiteit Leiden,

Gelet op de CAO Nederlandse Universiteiten,

Besluit vast te stellen:

De Scholingsregeling Universiteit Leiden, luidende als volgt:

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *College van Bestuur*: College van Bestuur van de Universiteit Leiden;
- b. *werkgever*: het College van Bestuur dan wel degene die krachtens mandaat of submandaat met het beheer van een beheerseenheid is belast;
- c. *werknemer*: de bezoldigde werknemer als bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten die in dienst is bij de Universiteit Leiden, met uitzondering van promovendi en student-assistenten;
- d. *scholing*: opleiding, cursus of studie, waaronder mede wordt verstaan: training, workshop, congres en seminar;
- e. *scholingskosten*:
 - voor het volgen van de scholing noodzakelijk gemaakte kosten voor inschrijving, studiemateriaal en les- en examengeld;
 - voor het volgen van de scholing noodzakelijk gemaakte reis- en verblijfkosten;
- f. *scholingsverlof*: verlof gedurende de voor de werknemer geldende werktijden ten behoeve van het volgen van scholing alsmede tentamens en examens in verband met de scholing.

Artikel 2 Uitgangspunten scholing

1. De werknemer kan recht hebben op scholing en kan de verplichting tot scholing worden opgelegd.
2. Scholing wordt onderscheiden in twee soorten, te weten:
 - a. scholing in het kader van een goede uitoefening van de huidige of aanwijsbaar toekomstige functie bij de werkgever;
 - b. scholing in het kader van het vergroten van de inzetbaarheid en/of de loopbaanvorming van de werknemer binnen de Universiteit dan wel elders.

Artikel 3 Procedure

1. Jaarlijks maken werkgever en werknemer een afspraak over de benodigde en gewenste scholing. Deze schriftelijke afspraak kan worden gemaakt in het kader van het jaarlijkse Resultaat en Ontwikkelingsgesprek (ROG), dan wel op enig ander moment.
2. Zowel de werkgever als de werknemer kunnen het initiatief nemen een voorstel tot het volgen van een scholing te doen.
3. Gestreefd wordt naar het bereiken van overeenstemming. Indien geen overeenstemming wordt bereikt, kan de werkgever:
 - a. een verplichting opleggen, voorzover het scholing betreft als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder a;
 - b. besluiten het verzoek van de werknemer tot scholing niet toe te kennen.In beide gevallen is er sprake van een voor bezwaar en beroep vatbare beslissing in de zin van de Algemene Wet Bestuursrecht (Awb).

Artikel 4 Vergoedings- en verlofregeling

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 4 en 5, geldt de volgende vergoedings- en verlofregeling:
 - a. indien de scholing als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder a en b, gewenst wordt door de werkgever wordt volledig scholingsverlof verleend en worden de scholingskosten voor 100% vergoed;



- b. indien de scholing als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder a, gewenst wordt door de werknemer en de werkgever wordt volledig scholingsverlof verleend en worden de scholingskosten voor 100% vergoed;
 - c. indien de scholing als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder b, gewenst wordt door de werknemer en de werkgever worden de scholingskosten voor tenminste 50% vergoed en wordt er een besluit genomen over de mate waarin scholingsverlof wordt verleend.
2. Scholingsverlof en scholingskosten worden verleend resp. vergoed voor maximaal de nominale (normaal te achten) duur van de scholing. Indien verlenging noodzakelijk is, kan een nieuwe aanvraag worden ingediend.
 3. Verleende scholingsfaciliteiten kunnen – al dan niet tijdelijk – worden ingetrokken, indien de werkgever op grond van verkregen inlichtingen van oordeel is dat de werknemer niet in die mate studeert en/of vorderingen maakt dat hij in staat kan worden geacht de scholing binnen de nominale (normaal te achten) duur te voltooien. De intrekking geschiedt niet indien de werknemer aannemelijk maakt, dat deze omstandigheid niet aan hem te wijten is.
 4. Scholingsverlof kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken indien en zolang de werkzaamheden dit om zwaarwichtige redenen vereisen.

Artikel 5 Terugbetalingsverplichting

1. Een vergoeding in de kosten voor scholing als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder b, wordt pas verleend nadat de werknemer schriftelijk heeft verklaard dat hij instemt met de voorwaarden tot gehele of gedeeltelijke terugbetaling van de verstrekte vergoedingen.
2. De werknemer is verplicht tot volledige terugbetaling van de aan hem op grond van het voorgaande artikel verstrekte vergoedingen van door hem gewenste scholing in geval:
 - a. de tegemoetkoming meer bedraagt dan € 3000,- en hem op eigen verzoek dan wel door eigen schuld of toedoen ontslag wordt verleend, voordat de scholing met goed gevolg is afgesloten, dan wel;
 - b. de tegemoetkoming meer bedraagt dan € 3000,- en hem op eigen verzoek dan wel door eigen schuld of toedoen ontslag wordt verleend binnen een termijn van twee jaar na de datum waarop de scholing met goed gevolg is afgesloten.
3. De terugbetalingsverplichting, bedoeld in het tweede lid, wordt beperkt:
 - a. in het geval, bedoeld in het tweede lid, onder a, tot het bedrag dat aan de werknemer is betaald in het tijdvak van twee jaren, voorafgaand aan de datum, waarop het ontslag wordt verleend;
 - b. in het geval, bedoeld in het tweede lid, onder b, voor elke maand die ontbreekt aan de daarin genoemde termijn, tot 1/24 gedeelte van het bedrag dat aan de werknemer is uitbetaald in het tijdvak van twee jaren voorafgaand aan de datum waarop de scholing is afgesloten.
4. De terugbetalingsverplichting, bedoeld in het tweede lid, geldt niet:
 - a. in geval het ontslag geschiedt met het oog op pensioen of pre-pensioen;
 - b. in geval van overlijden.

Artikel 6 Declaraties

1. De in deze regeling bedoelde vergoedingen worden uitsluitend op declaratie uitbetaald.
2. Bij de declaratie dient de werknemer alle bewijsstukken te overleggen die redelijkerwijs kunnen worden verlangd.
3. De werkgever kan een termijn vaststellen waarbinnen de declaraties, als bedoeld in dit artikel, moeten worden ingediend. De werkgever zal de werknemer schriftelijk op deze termijn wijzen.

Artikel 7 Hardheidsclausule

In bijzondere gevallen, waarin strikte toepassing van deze regeling tot kennelijke onbillijkheid zou leiden, kan door de werkgever ten gunste van de werknemer worden afgeweken.

Artikel 8 Ingangsdatum

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2007. De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen. Onder de oude regeling gemaakte afspraken blijven gehandhaafd.



Universiteit Leiden

Artikel 9 Citeertitel

De regeling kan worden aangehaald als de Scholingregeling Universiteit Leiden.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 19 december 2006, na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 7 december 2006.